**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ДОО**

**I.  Нормативно-правовая база по антикоррупционному законодательству**

 - Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ст.7, п.п. 1,2 ст. 13.3) "О противодействии коррупции";

- Указ Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции».

- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 23.07.2013) "Об образовании в Российской     Федерации";

- Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ (ред. от 04.06.2014) "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения   государственных и муниципальных нужд";

**II.   Приказы ДОУ**

1. Приказ "Об ответственных за организацию антикоррупционной деятельности в ДОО» ;

2. Приказ "Об организации антикоррупционной деятельности в ДОО"; 3. Приказ "Об утверждении локальных актов в ДОО ;

**III.  Положения**

ПОЛОЖЕНИЕ «Об антикоррупционной политике Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Антиповский детский сад №13 «Солнышко»

ПОЛОЖЕНИЕ «О комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОО»

**IV.  План мероприятий**

По противодействию коррупции в МБДОУ « Антиповский ДС »

**V. Должностные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики  в ДОО**

**VI.** **Кодекс педагога МБДОУ «Антиповский ДС»**

**МБДОУ «Антиповский ДС»**

**Приказ №17**

**( по основной деятельности)**

**От 10.02.2017 №17**

**Об ответственных за организацию**

 **антикоррупционной деятельности в ДОО**

В целях обеспечения реализации положений Федерального Закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях организации работы по противодействию коррупции в МБДОУ «Антиповский ДС»

Приказываю:

1. Назначить ответственной лицом, наделенным функциями по предупреждению коррупционных правонарушений воспитателя детского сада Фролову В.В.
2. Создать комиссию по проведению мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в следующем составе:

- Фролова В.В.., воспитатель детского сада- председатель комиссии;

- Кудинова С.М., воспитатель- член комиссии;

- Каргина О.А. повар – член комиссии.

-Гурова О.П. председатель РК

-Алиферова Т.Н. законный представитель воспитатнника

3. Утвердить Положение о комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в ДОО

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Заведующий ДОО \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.И. Фролова

С приказом ознакомлены:

 - Фролова В.В.

- Кудинова С.М.

-Каргина О.А.

-Гурова О.П.

Алиферова Т.Н.

**МБДОУ «Антиповский ДС»**

**Приказ №18**

**( по основной деятельности)**

**От 11.02.2017 х.Антиповский**

 **Об организации антикоррупционной**

 **деятельности в ДОО**

В целях обеспечения реализации положений Федерального Закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом №135-ФЗ «О благотворительной деятельности», Федерального закона №273-ФЗ от29.12.2012г. « Об образовании в РФ»

приказываю:
1. Комиссии по поантикоррупционной деятельности в ДОО
разработать и ввести в действие:

**-** план антикоррупционной деятельности МБДОУ «Антиповский ДС » срок до 28.02.2017 года.

**-**положение о порядке и условиях внесения физическими и юридическими лицами добровольных пожертвований на нужды дошкольной организации» срок 28.02.2017г.

**-** форму договора о добровольном пожертвовании денежных средств имущества;

**-**акт о приеме передачи денежных средств имущества;

**-**- положение об антикоррупционной политике МБДОУ « Антиповский ДС срок до 28.02.2017г.

**-** должностные обязанности ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ДОО срок до 28.02.2017г.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

 Заведующий ДОО \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.И. Фролова

С приказом ознакомлены:

 - Фролова В.В.

- Кудинова С.М..

-Каргина О.А.

-ФроловМ.Н.

 .

**МБДОУ «Антиповский ДС»**

**Приказ №17**

**( по основной деятельности)**

**От 17.02.2017 №19**

**Об утверждении локальных актов по**

**антикоррупционной деятельности в ДОО**.

В целях организации работы по противодействию коррупции в МБДОУ «Антиповский ДС»

 приказываю:

1. Утвердить Положениия:

- «Об антикоррупционной политике МБДОУ « Антиповский ДС »(,Приложение №1 );

- положение о порядке и условиях внесения физическими и юридическими лицами добровольных пожертвований на нужды дошкольной организации» (Приложение №2);

-Утвердить план по организации антикоррупционной деятельности в МБДОУ «Антиповский Д С »;

- должностные обязанности ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ДОО (приложение №3);

**-** форму договора о добровольном пожертвовании денежных средств имущества;(приложение №4);

**-**акт о приеме передачи денежных средств имущества;(Приложение №5);

1. Довести его до сведения сотрудников и родительского комитета.
2. Привлекать внебюджетные средства только в соответствии с «Положением о порядке и условиях внесения физическими и юридическими лицами добровольных пожертвований на нужды дошкольной организации»
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий ДОО \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.И. Фролова

С приказом ознакомлены:

 - Фролова В.В.

- Кудинова С.М.

-Фролов М.Н.

-Фролова А.В.

- Каргина О.А.

Приложение №1

к приказу

№19 от 11.02.2017г.

 Утверждаю

 Заведующий МБДОУ

«Антиповский ДС »

 \_\_\_\_\_\_\_ Е.И. Фролова.

 «\_19»февраля2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об антикоррупционной политике

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Антиповский детский сад №13 «Солнышко»

 Принято

 на заседании Педагогического совета

Протокол № 1 от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017г.

 Содержание

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2. Используемые в политике понятия и определения

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее

действие

5. Определение должностных лиц организации, ответственных за

реализацию антикоррупционной политики

6. Определение и закрепление обязанностей работников и организации,

связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7. Установление перечня реализуемых организацией

антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок

их выполнения (применения)

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований

антикоррупционной политики

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную

политику организации

**1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в учреждении**

Антикоррупционная политика МБДОУ «Антиповский ДС» (далее - Организация) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с

коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику

Организации являются также Закон «Об образовании», закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав учреждения и другие локальные акты.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по

предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за

профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных

на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников

организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика Организации направлена на реализацию данных мер.

**2. Используемые в политике понятия и определения**

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и

последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и

расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных

правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности,

организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или

физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным

лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему

управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие)в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность(прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) –

заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3.Основные принципы антикоррупционной деятельности организации**

Системы мер противодействия коррупции в учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

*1. Принцип соответствия политики организации действующему*

*законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

*2. Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры

нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

*3. Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников организации о положениях

антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

*4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

*5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий,

которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

*6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

*7. Принцип открытости*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

*8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее**

**действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники учреждения, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для лицея работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

**5. Определение должностных лиц лицея, ответственных за реализацию**

**антикоррупционной политики**

В учреждении ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заведующий.

Задачи, функции и полномочия заведующего в сфере противодействия коррупции определены его Должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

* разработку локальных нормативных актов организации, направленных нареализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
* проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
* организация проведения оценки коррупционных рисков;
* прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами лицея или иными лицами;
* организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте

интересов;

* организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и

противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

* оказание содействия уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
* оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
* проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

**6. Определение и закрепление обязанностей работников и организации,**

**связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников организации в связи с предупреждением и

противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников Организации.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и

противодействием коррупции являются следующие:

* воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении

коррупционных правонарушений в интересах или от имени Организации;

* воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано

окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Организации;

* незамедлительно информировать заведующего Организации , руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
* незамедлительно информировать непосредственного начальника,

руководство организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками контрагентами организации или иными лицами;

* сообщить непосредственному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в Организации, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником организации. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

**7.Установление перечня реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

* Направление
* Мероприятие
* Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.
* Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.
* Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов.
* Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
* Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
* Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
* Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур
* Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
* Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
* Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
* Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.
* Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
* Обучение информирование работников.
* Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.
* Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
* Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
* Обеспечение Осуществление регулярного контроля соблюдения соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации внутренних процедур.
* Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
* Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
* Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к антикоррупционной политике в Организации ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

**7. Оценка коррупционных рисков**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом

антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки

антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе и оформляется Приложением к данному документу.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

* представить деятельность организации в виде отдельных процессов, в

каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

* выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
* Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
* характеристику выгоды или преимущества, которое может быть

получено организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

* должности в организации, которые являются «ключевыми» для

совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

* вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
* На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
* Разработать комплекс мер по устранению или минимизации

коррупционных рисков.

**8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований**

**антикоррупционной политики**

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в

деятельности своих работников в лицее следует принять Положение о конфликте интересов.

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов,

возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. При разработке положения о конфликте интересов следует обратить внимание на включение в него следующих аспектов:

* цели и задачи положения о конфликте интересов;
* используемые в положении понятия и определения;
* круг лиц, попадающих под действие положения;
* основные принципы управления конфликтом интересов в организации;
* порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
* обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием

конфликта интересов;

* определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем

конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;

* ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в организации могут быть положены следующие принципы:

* обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
* индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для

организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

* конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
* соблюдение баланса интересов организации и работника при

урегулировании конфликта интересов;

* защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием

конфликта интересов:

* при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
* избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
* раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт

интересов;

* содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

В организации возможно установление различных видов раскрытия

конфликта интересов, в том числе:

* раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
* раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
* разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов желательно осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Учреждение берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена

уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы учреждение может придти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Организация также может придти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

* ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
* добровольный отказ работника лицея или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
* пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
* временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
* перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
* передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
* отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
* увольнение работника из организации по инициативе работника;
* увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся)

конфликтах интересов является непосредственно заведующий учреждением.

Рассмотрение полученной информации целесообразно проводить коллегиально.

В учреждении должно проводиться обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

* коррупция в государственном и частном секторах экономики

(теоретическая);

* юридическая ответственность за совершение коррупционных

правонарушений;

* ознакомление с требованиями законодательства и внутренними

документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации (прикладная);

* выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
* поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
* взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам

профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

Возможны следующие виды обучения:

* обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
* обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
* периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
* дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно

осуществляется в индивидуальном порядке. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита организации может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности организации. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации. Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой организацией, в том числе:

* проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
* контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
* проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ.

 Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

Приложение №4

К приказу №19

 от 11.02.2017

 **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**по ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

**в МБДОУ «Антиповский ДС »**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок исполнения | Ответственные |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции |
| 1.1. | Размещение на официальном сайте МБДОУ текстов нормативных правовых актов  | В течение года | ответственный за противодействие коррупции  |
| 1.2. | Содействие родительской общественности по вопросам участия в управлении МБДОУ в установленном законодательстве порядке.    | В течение года | заведующий воспитатели |
| 2. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности |
| 2.1. | Разработка, утверждение  и введение в работу Плана по противодействию коррупции в сфере образования МБДОУ  | в течение года | заведующий |
|  |  |  |  |
| 2.3. | Ознакомление работников МБДОУ с нормативными документами по антикоррупционной деятельности  | по мере поступления документа | заведующий |
| 2.4. | Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в МБДОУ | в течение года | заведующий |
|  |  |  |  |
| 3. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции |
| 3.1. | Представление общественности публичного доклада о деятельности МБДОУ за 2016-2017 учебный год     | июнь 2017г. | заведующий |
| 3.2. | Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБДОУ, об оказании образовательных услуг на родительских собраниях, на информационных стендах. | в течение года | заведующийвоспитатели |
| 4. Меры по совершенствованию управления МБДОУ в целях предупреждения коррупции |
|  |  |  |  |
| 4.1. | Размещение заказов на приобретение товаров, оказание услуг в соответствие с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ (ред. от 04.06.2014)"О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | в течение года |  заведующий |
|  |  |  |  |
| 4.2. | Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования.         | ноябрь-декабрь 2017-18г | комиссия по инвентаризации |
| 4.3. | Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в МБДОУ. | постоянно | заведующий |
| 4.4. | 4.6.1. Проведение систематического контроля:организация и проведения НОД;соблюдением прав всех участников воспитательно-образовательного процесса;4.6.2. Организация контроля за использованием средств бюджета МБДОУ, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе:расходование денежных средств; организация питания воспитанников. | постоянно |   заведующий  заведующий |
| 5. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников МБДОУ и их родителей |
| 5.1. | Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению:- обсуждение проблемы среди сотрудников,- анализ исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ. | первая декада | Заведующий, воспитатели, муз. руководитель |
| 5.2. | Проведение выставки рисунков «Я и мои права» по мотивам сказок народов мира | ноябрь | воспитатели групп |
| 5.3. | Организация участия  педагогических сотрудников МБДОУ  в семинарах по вопросам формирования антикоррупционного поведения | в течение года | заведующий  |
| 6. Обеспечение участия родителей (законных представителей) в противодействии коррупции |
| 6.1. | Обеспечение функционирования сайта МБДОУ, в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» для размещения на нем информации о деятельности МБДОУ, публичного доклада руководителя МБДОУ, информации, предусмотренной ст.29 Закона РФ «Об образовании», информации об осуществлении мер по противодействию коррупции.      | в течение года | заведующий |
| 6.2. | Проведение опроса родителей воспитанников МБДОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой МБДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг.  | май 2017 | воспитатели групп |
| 6.3. | Обновление «Информационного стенда» о прозрачности деятельности МБДОУ  | в течение года | заведующий  |
| 7. Совершенствование работы сотрудников МБДОУ по профилактике коррупционных и других правонарушений |
| 7.1. | Осуществление контроля за соблюдением установленных действующим законодательством РФ ограничений, запретов и обязанностей для сотрудников МБДОУ.    | В течение года.  | заведующий |
| 7.2. | Анализ уровня профессиональной подготовки педагогических работников МБДОУ в рамках аттестации. | в течение года  | заведующий |
| 8. Периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней. |
| 8.1. | Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) работников МБДОУ, связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями.    | в течение года | заведующий, ответственный за противодействие коррупции |
| 8.2. | Предоставление отчета о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ  | каждый год | ответственный за противодействие коррупции |
| 9. Взаимодействие с правоохранительными органами |
| 9.1. | Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в образовательной системе, указанных судебных актах, актах прокурорского реагирования, представлениях правоохранительных органов.          | по мере поступления | заведующий |
| 9.2. | Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности.  | при выявлении фактов | заведующий |

Приложение №3

К приказу №19 от 11.02.2017г.

 Утверждаю

 Заведующий МБДОУ

 « Антиповский ДС »

 \_\_\_\_\_\_ Е.И. Фролова

 «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017г.

**Должностные обязанности лица,**

**ответственного за реализацию антикоррупционной**

**политики  в МБДОУ**

 Принято

 на общем собрании работников Протокол № \_от «\_\_»\_\_\_\_2017г.

**1.Общие положения**

 1.1.  В своей работе руководствуется:

* Конституцией Российской Федерации;
* законодательными и нормативными документами по противодействию коррупции;
* уставом и локальными правовыми актами МБДОУ;
* настоящими функциональными обязанностями;
* Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2.  Ответственный за реализацию антикоррупционной политики должен знать:

* цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;
* используемые в политике понятия и определения;
* основные принципы антикоррупционной деятельности МБДОУ;
* область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;
* перечень реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
* ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
* порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

**2. Функциональные обязанности**

 Ответственный за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ:

* осуществляет  регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, ежегодно представляет заведующему МБДОУ соответствующий отчет,  вносит в антикоррупционную политику изменения и дополнения;
* выявляет и устраняет причины и условия, порождающие коррупцию;
* вырабатывает оптимальные механизмы защиты от проникновения коррупции в детский сад, снижению в ней коррупционных рисков;
* создает единую  систему мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции;
* осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание;
* вносит предложения на рассмотрение педагогического совета детского сада по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к его компетенции;
* участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию;
* содействует работе по проведению анализа и экспертизы издаваемых   администрацией МБДОУ документов нормативного характера по вопросам противодействия коррупции;
* содействует внесению дополнений в нормативные правовые акты с учетом изменений действующего законодательства;
* незамедлительно информирует заведующего МБДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
* незамедлительно информирует заведующего МБДОУ о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
* сообщает заведующему МбДОУ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
* оказывает консультативную помощь субъектам антикоррупционной политики детского сада по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения сотрудников,  и других участников учебно-воспитательного процесса;
* взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

  **3. Порядок уведомления заведующего МБДОУ о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений**

 1. Уведомление заведующего МБДОУ о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно, путем передачи его ответственному за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ (далее - ответственный) или направления такого уведомления по почте.

2. Ответственный обязан незамедлительно уведомить заведующего МбДОУ обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. В случае нахождения ответственного в командировке, в отпуске, вне рабочего места он обязан уведомить заведующего МбДОУ незамедлительно с момента прибытия на работу либо по телефону, в течение 3 дней.

3. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

* фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
* описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);
* подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;
* все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
* способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

4. Уведомления подлежат обязательной регистрации в специальном журнале, который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен печатью МБДОУ

5. Ответственный, приняв уведомление, помимо его регистрации в журнале, обязан выдать работнику, направившему уведомление, под роспись талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия . После заполнения корешок талона-уведомления остается у ответственного, а талон-уведомление вручается работнику, направившему уведомление. В случае если уведомление поступило по почте, талон-уведомление направляется работнику, направившему уведомление, по почте заказным письмом. Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача талона-уведомления не допускается.

6. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается заведующим МБДОУ.

**4. Ответственность**

 4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ДОУ, иных локальных нормативных актов, законных распоряжений заведующего ДОУ, функциональных обязанностей, в том числе за неиспользование предоставленных прав, ответственный за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.

4.2 Ответственность за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ несет ответственность за совершенные в процессе осуществления своей деятельности правонарушения  (в том числе за причинение материального ущерба МБДОУ) в пределах, определяемых действующим административным, трудовым, уголовным и гражданским законодательством РФ.

4.3 За виновное причинение образовательному учреждению или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих функциональных обязанностей ответственный за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым или гражданским законодательством